

SAP-Forum für Personalmanagement Für Mensch und Unternehmen

www.sap.de/personalforum

21.–22. April 2015
Internationales Congresscenter
Messe Stuttgart



successfactors™
An SAP Company





Welcomes
Key to markets.
Herzlich willkommen –
Mitten im Markt.

Messe Stuttgart

EINLADUNG



Jeder zweite Arbeitnehmer gehört heute zur Generation Y. Das bringt einige Veränderungen im Personalwesen mit sich. Mit den „Digital Natives“ zieht ein frischer Wind in die Unternehmen: Flexible Arbeitszeitmodelle, mobile Gadgets und Zugriffe auf wichtige Daten und Anwendungen werden bald eine Selbstverständlichkeit sein. Firmen müssen sich darauf einstellen und gleichzeitig die altbewährten Mitarbeiter nicht aus den Augen verlieren.

Entwicklungen wie diese machen es erforderlich, Mensch und Unternehmen neu zu denken. Auf dem SAP-Forum für Personalmanagement diskutieren Vordenker aus Wirtschaft, Wissenschaft und HR-Praxis über die neue Generation am Arbeitsmarkt, innovative Recruiting-Methoden, moderne Arbeitswelten und den Wertewandel in Unternehmen.

Beispielsweise erwarten Sie visionäre Keynotes von Prof. Dr. Jutta Rump, einem der 40 führenden deutschen Köpfe des Personalwesens, von Trendforscher Prof. Peter Wippermann und Jürgen Trittin, MdB und Spitzenpolitiker der Grünen.

Wir sind außerdem gespannt auf packende Vorträge und Berichte aus Unternehmen, etwa über besonders effektive HR-Prozesse, moderne Lernumgebungen und innovative Möglichkeiten zur Mitarbeiterbindung. Sie gewinnen exklusive Einblicke in die Strategien von Top-Firmen und erfahren unter anderem, wie sich Cloud-Lösungen ganz nach Bedarf schrittweise einführen und schnell nutzen lassen.

Ich freue mich darauf, Sie in Stuttgart zu begrüßen!



Dirk Hakenes
Head of Sales Human Capital Management
SAP Deutschland SE & Co. KG

FOREN FÜR DEN AUSTAUSCH

Themenforen

Moderne Arbeitswelten

Einblicke in die Zukunft: Wie arbeiten wir 2020? Welche Auswirkungen haben Industrie 4.0 und Internet der Dinge? Welche Vorteile bieten moderne Lernumgebungen wie beispielsweise MOOCs?

Generationen im Fokus

Glauben wir den Medien, ist die neue Generation der Arbeitnehmer ganz anders als die der „Babyboomer“. Hier wagen wir den Realitätscheck und diskutieren mit Vertretern aller Arbeitnehmergenerationen über Anspruch und Wirklichkeit. Sie lernen die Trends am Arbeitsmarkt, neue Recruiting-Ansätze und Strategien für eine moderne Personalarbeit kennen.

Corporate Social Responsibility und Wertewandel

Gibt es den viel zitierten Wertewandel in Unternehmen überhaupt? Wie sehen die Erfahrungen mit sozialen Projekten aus? Unternehmensvertreter von Lufthansa, Nanogate und SAP sowie Referenten der World Childhood Foundation und dem Fraunhofer-Institut berichten über ihr Engagement und die vielfältigen Ergebnisse ihrer Arbeit.

Praxisforen

In unseren Praxisforen berichten Kunden und Partner über ihre Erfahrungen und Best Practices zu folgenden Themen:

- Talentmanagement
- Effiziente Prozesse
- HR-Kernprozesse
- Wirksame Werkzeuge
- Ihr Weg in die Cloud
- Öffentlicher Dienst

Mikroforen

Kurz und auf den Punkt gebracht: Tauschen Sie sich in den Mikroforen mit HR-Experten von SAP-Anwendern, SAP und Partnern aus. Im Rahmen von 15-minütigen Whiteboard-Sessions oder Demos freuen wir uns auf einen offenen Dialog mit Ihnen.



Anregende Vorträge und Diskussionen: Auf dem SAP-Forum haben Sie vielfältigste Möglichkeiten, sich mit Referenten und Branchenkollegen über die spannendsten Themen der Personalarbeit zu unterhalten.

NETWORKING AUF AUGENHÖHE

Die Ausstellung bietet Raum für ein entspanntes Meet-and-Greet und den persönlichen Austausch mit neuen Kontakten und Experten. Gerne beantworten wir Ihre persönlichen Fragen in kleiner Runde. Kommen Sie einfach auf uns zu – wir sind für Sie da.

Meet the Expert

Sie wollen ein Vortragsthema weiter vertiefen oder haben offene Fragen? Treffen Sie die Referenten zum persönlichen Gespräch.

Meet our Customer

Profitieren Sie von den Erfahrungen anderer SAP-Kunden: In kleiner Runde können Sie Strategien und Lösungen diskutieren und wertvolle Ideen für Ihr Unternehmen sammeln.



Die Ausstellung – Raum für entspanntes Meet-and-Greet und persönlichen Austausch.



AUSSTELLUNG ZUM SAP-FORUM

Raum für Innovationen

Aussteller und Medienpartner

Ganz in der Nähe der Themen- und Praxisforen sind Experten von SAP und Partnern gerne für Sie da. Nutzen Sie die Gelegenheit und informieren Sie sich in aller Ruhe über innovative Lösungen aus der gesamten SAP-Welt.

Themen-Villages

Hier finden Sie den passenden Spezialisten für Ihre konkreten Anforderungen an HR-Lösungen. In drei Themenschwerpunkten informieren SAP und Partner Sie über Ihre Möglichkeiten in den Bereichen:

- HR-Kernprozesse: Abrechnung, Zeitwirtschaft, Stammdatenverwaltung, Selfservices
- Talentmanagement: von Recruiting über Learning bis hin zu Nachfolgeplanung
- Wirksame Werkzeuge: Add-ons von SAP und Partnern



Drei Themenbereiche – HR-Kernprozesse,
Talentmanagement und Wirksame Werkzeuge.



KEYNOTE SPEAKERS

Im Personalwesen sind frische Ideen und innovative Vordenker gefragt, die neue Impulse geben. Beim SAP-Forum für Personalmanagement 2015 kommen die Experten zu Wort – aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik.

Freuen Sie sich auf diese Sprecher:



Jürgen Trittin

Bundesumweltminister a. D. (1998–2005), Vorsitzender der Bundestagsfraktion Bündnis 90/Die Grünen (2009–2013)

Jürgen Trittin setzt sich seit jeher für Umweltschutz und globale Gerechtigkeit ein. Seine Überzeugung: Beides muss trotz und durch Globalisierung keine Utopie sein. 1980 wurde der Sozialwissenschaftler Mitglied der Grünen und saß zunächst als Abgeordneter im niedersächsischen Landtag. Von 1994 bis 1998 war er sowohl Sprecher des Bundesvorstandes von Bündnis90/Die Grünen als auch Parteivorsitzender bis er 1998 das Amt des Bundesumweltministers antrat.

In seiner Amtszeit handelte er unter anderem den Atomausstieg aus und vermittelte erfolgreich zwischen der grünen Basis, den Atomkraftgegnern und der Atomindustrie. Von 2009 bis 2013 war Trittin Vorsitzender der Grünen-Fraktion im Bundestag, der er nach wie vor angehört. Aktuell ist er unter anderem Mitglied im Auswärtigen Ausschuss und der Parlamentarischen Versammlung der NATO.



Prof. Dr. Heidi Möller

Professorin für Theorie und Methodik der Beratung, Universität Kassel

Prof. Dr. Heidi Möller hat Psychologie, Philosophie und Soziologie studiert und habilitierte sich 2000 im Fach Psychologie mit einer empirischen Untersuchung zu Gütekriterien in Supervisionsprozessen. Als Professorin für Theorie und Methodik der Beratung an der Universität Kassel beschäftigt sie sich unter anderem mit den positiven und negativen Aspekten von Coaching in Unternehmen.

Sie unterstützte rund zwei Jahre als Beraterin in Konzernen und bei großen Verwaltungsreformen.

Darüber hinaus arbeitet Möller seit mehr als 20 Jahren als Organisationsberaterin und Coach von Führungskräften in unterschiedlichsten Branchen.

KEYNOTE SPEAKERS



Stefan Ries
Chief Human Resources
Officer, SAP

Stefan Ries ist weltweit für das Personalwesen von SAP verantwortlich und seit Mai 2014 Mitglied des Global Managing Boards. Nach seinem Einsatz bei Microsoft in Deutschland, wo er als Personalleiter für Österreich, die Schweiz und osteuropäische Länder verantwortlich war, wechselte er 1994 zu Compaq Computer Deutschland. Dort steuerte er zuletzt als einer von drei leitenden Direktoren das gesamte Personalwesen. Zwischen 2002 und 2010 war er in verschiedenen HR-Funktionen für SAP tätig und verantwortete internationale Projekte im Bereich

Organisationsstruktur, -aufbau und -entwicklung sowie deren Implementierung. Vor seiner Rückkehr zu SAP im April 2014 war er Berater für Egon Zehnder International und dort Mitglied der High Technologies/Information Technologies Practice Group.

Ries hat ein Diplom in Wirtschaftswissenschaften von der Universität Koblenz, mit Schwerpunkt Volkswirtschaftslehre. Er belegte eine Vielzahl von Senior Managementausbildungen u. a. bei der Harvard Business School.



Prof. Dr. Jutta Rump
Professorin für Allgemeine
Betriebswirtschaftslehre,
Hochschule Ludwigshafen

Prof. Dr. Jutta Rump ist Professorin für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Internationales Personalmanagement und Organisationsentwicklung an der Hochschule Ludwigshafen. Sie leitet dort das Institut für Beschäftigung und Employability (IBE) und lehrt deutschlandweit an weiteren Universitäten. Ihr Engagement ist vielschichtig: Sie unterstützt Stiftungen und Verbände ebenso wie zahlreiche Unternehmen und Institutionen als Projekt- und Prozessbegleiterin. Ihre Forschungsschwerpunkte sind Trends in der Arbeitswelt und die

Konsequenzen für Personalmanagement und Organisationsentwicklung. Dabei legt sie großen Wert auf Praxisnähe. Das „Personalmagazin“ zählt Rump zu den „40 führenden Köpfen des Personalwesens und den sieben wichtigsten Professoren für Personalmanagement im deutschsprachigen Raum“.

KEYNOTE SPEAKERS



Prof. Peter Wippermann

Professor für Kommunikationsdesign an der Folkwang Universität der Künste, Essen, Gründer des Trendbüros, Hamburg

Trend- und Glücksforscher Prof. Peter Wippermann war im Herbst 2014 mit seinem Ratgeber „Lebe lieber froh“ in vielen Medien präsent. Seine Theorie: Lebensfreude ist gar nicht so schwer, wie viele denken. 1992 gründete er sein Trendbüro in Hamburg, ein Beratungsunternehmen für gesellschaftlichen Wandel. Seither macht er sich durch umfangreiche Zukunftsforschungen einen Namen. Vor dem Hintergrund des Strukturwandels von der Industriegesellschaft zur Netzwerkökonomie sieht er gemeinsame Interessen, Vertrauen und Nachhaltigkeit als Schlüsselfaktoren des

Erfolgs und setzt auf die Idee der Schwarmintelligenz. So entwickelt er Strategien, um von sozialen Netzwerken zu profitieren, und prognostiziert spätestens für das Jahr 2017 neue kommunikative Normen. Wippermann ist unter anderem Beiratsmitglied von designxport, Nestlé Zukunftsforum und dem Happiness Institut von Coca-Cola.

AGENDA

Dienstag, 21. April 2015

Ausführlichere Informationen zu den Vorträgen erhalten Sie unter: www.sap.de/personalforum

8:30	Check-in und Besuch der Ausstellung				8:30	Check-in und Besuch der Ausstellung			
10:40–11:00	Eröffnung und Begrüßung Moderator: Claus Krüsken Dirk Hakenes, Head of Sales Human Capital Management und Stefan Schübler, Director Customer Value Sales Human Capital Management SAP Deutschland SE & Co. KG				10:40–11:00	Eröffnung und Begrüßung Moderator: Claus Krüsken Dirk Hakenes, Head of Sales Human Capital Management und Stefan Schübler, Director Customer Value Sales Human Capital Management SAP Deutschland SE & Co. KG			
11:00–11:45	Keynote: Das System Arbeit im Wandel! – HR im Wandel? Prof. Dr. Jutta Rump, Professorin für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, Hochschule Ludwigshafen				11:00–11:45	Keynote: Das System Arbeit im Wandel! – HR im Wandel? Prof. Dr. Jutta Rump, Professorin für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, Hochschule Ludwigshafen			
11:45–12:30	Pause und Networking, Besuch der Ausstellung, Mikroforen				11:45–12:30	Pause und Networking, Besuch der Ausstellung, Mikroforen			
	Moderne Arbeitswelten	Generationen im Fokus	Corporate Social Responsibility und Wertewandel	Talentmanagement		Effiziente Prozesse	HR-Kernprozesse	Wirksame Werkzeuge	Öffentlicher Dienst
12:30–13:00	A1 Arbeitswelt 2020 – Ergebnisse der Oxford-Economics-Studie Dr. Wolfgang Faßnacht, SAP	B1 Aus Erfahrung gut. Wie die Älteren die Arbeitswelt erneuern Margaret Heckel, Journalistin und Autorin	C1 Diskussionsrunde: Corporate Social Responsibility – Strategie für die Gewinner von morgen Monika Rühl, Deutsche Lufthansa; Prof. Dr. Martina Schraudner, Fraunhofer Center for Responsible Research and Innovation; Ralf Zastrau, Vorstand, Nanogate; Susanne Labonde, World Childhood Foundation Moderator: Erwin Stickling, Wolters Kluwer	D1 Erfahrungsberichte zur Einführung von SuccessFactors Michael Tippner, Dorma; Dr. Melanie Rehkopf, Dr. August Oetker und Dr. Nikolaus Krasser, Pentos	12:30–13:00	E1 Arbeit ohne Grenzen: Mehr Effizienz statt Präsenz! Prof. Dr. Wolfgang Appel, Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes	F1 Neues in der Personalabrechnung Deutschland Gudrun Middendorf und Bernfried Niemann, SAP	G1 „HR for you“-Projekt: Die (R)evolution der HR-Prozesse Dr. Stefan König, ABB; Anna Butscher, ABB; Henning Bachmayer, switspot	H1 Risikomanagement im Personalbereich der öffentlichen Verwaltung Prof. Dr. Jürgen Fischer, Hochschule für öffentliche Verwaltung Kehl
13:00–14:30	Mittagspause und Networking, Besuch der Ausstellung, Meet the Expert, Mikroforen				13:00–14:30	Mittagspause und Networking, Besuch der Ausstellung, Meet the Expert, Mikroforen			
14:30–15:15	Keynote: Müssen Führungskräfte heute Psychologen sein? Prof. Dr. Heidi Möller, Professorin für Theorie und Methodik der Beratung, Universität Kassel				14:30–15:15	Keynote: Müssen Führungskräfte heute Psychologen sein? Prof. Dr. Heidi Möller, Professorin für Theorie und Methodik der Beratung, Universität Kassel			
15:15–15:30	Zeit für Raumwechsel, Meet the Expert				15:15–15:30	Zeit für Raumwechsel, Meet the Expert			
15:30–16:00	A2 MOOCs: Wie Unternehmen von offenen Online-Kursen profitieren können Dr. Jochen Robes, HQ Interaktive Mediensysteme	B2 Innovatives Personalmarketing mit KWP Candidate Surface bei BASF Jan-Kristof Lillpopp, BASF; Michael Kleine-Beckel, KWP team HR	C2 CSR als strategischer Baustein der Unternehmensentwicklung Ralf Zastrau, Vorstand, Nanogate	D2 HR-Management aus der Cloud Katrin Becker-Oligmüller, INNOCEAN; Klaus Kempa, Ciber	15:30–16:00	E2 Die perfekte Geschäftsreise Andreas Mahl, Concur	F2 HR Renewal im Praxistest – Webbasierte Stammdatenverwaltung auf dem Prüfstand Axel Metzger, KNOLL; Udo Ley, itelligence	G2 Smart Multiposting – crossmedial und international: Wie die Deutsche Telekom ihr Recruiting revolutioniert Frank Staffler, Deutsche Telekom; Peter B. Müller, solique	H2 Demografieorientiertes Personalmanagement in der Kommunalverwaltung Prof. Dr. Jürgen Kientz und Prof. Dr. Beatrice Hurrle, Hochschule für öffentliche Verwaltung Kehl
16:00–16:45	Pause und Networking, Besuch der Ausstellung, Meet the Expert, Mikroforen				16:00–16:45	Pause und Networking, Besuch der Ausstellung, Meet the Expert, Mikroforen			
16:45–17:15	A3 Agiles Personalmanagement bei TRUMPF Dr. Gerhard Rübling, Geschäftsführer und Arbeitsdirektor, TRUMPF, Vorstandsvorsitzender DGFP; Hans-Martin Ehmman, ROC	B3 Podiumsdiskussion der Zukunftsinitiative Personal: Management meets Students – Der Realitätscheck Thomas Eggert, BEGIS; Dr. Ralf Gräßler, VEDA; Gaby Hampel, perbit; Dr. Stephan Schmid, Kienbaum; Moderator: Dr. Winfried Felser, NetSkill	C3 Diversity Management als ein Treiber des Wertewandels in Organisationen Prof. Dr. Martina Schraudner, Fraunhofer Center for Responsible Research and Innovation	D3 Software as a Service im Bereich Lern- und Nachfolgemanagement bei den Schweizerischen Bundesbahnen (SBB) Thomas Boelscher, Schweizerische Bundesbahnen SBB; Dr. Rolf Zajonc, tts	16:45–17:15	E3 Herausforderungen in einem über Jahrzehnte gewachsenen HCM-System Stefan Kauf, Schwäbisch Hall Kreditservice; Sieglinde Heimann, cbs	F3 Administration und Abrechnung aus der Cloud von SuccessFactors Frank Bareis, SAP	G3 Herausforderungen und Chancen einer digitalen Personalakte im HR-Bereich eines Großunternehmens Helge Kniepen, Lindt & Sprüngli; Michael Grötsch, Circle Unlimited	H3 Personalmarketing auch im öffentlichen Dienst? Herausforderungen, Wege und Werkzeuge Stefan Döring, Landeshauptstadt München
17:15–17:30	Zeit für Raumwechsel, Meet the Expert				17:15–17:30	Zeit für Raumwechsel, Meet the Expert			
17:30–18:00	A4 Organisationale Gesundheit und Unternehmenserfolg Dr. Nathalie Lotzmann, SAP	B4 Wie funktioniert Personalarbeit ohne HR-Abteilung? Julian Vester, elbudler	C4 Social Responsibility @Lufthansa Group Monika Rühl, Deutsche Lufthansa	D4 Talente managen – eine Utopie? Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab, Hochschule Pforzheim	17:30–18:00	E4 Global Workforce Analytics für Media-Saturn – Der Weg zu einem harmonisierten KPI-System in 15 Ländern Irmgard Drey, Media-Saturn-Holding; Björn Zimmermann, Kivala-HR Deutschland	F4 Global HR: Erfahrungen bei der Einführung in China, Rumänien und Mexiko Martin Limpert, Preh; Ilona Herdlevaer, SAP	G4 Betriebliches Eingliederungsmanagement – Vorteile bei der Administration und Auswertung mit SAP® ERP HCM Doris Othmer, Vereinigte Hannoversche Versicherung; Thomas Schüttler, ABS Team	H4 Innovative HR-Lösungen aus der Cloud – auch für den Public Sector? Falko Kranz, SAP
18:00–18:15	Zeit für Raumwechsel, Meet the Expert				18:00–18:15	Zeit für Raumwechsel, Meet the Expert			
18:15–19:00	Keynote Prof. Peter Wippermann, Professor für Kommunikationsdesign an der Folkwang Universität der Künste, Essen, Gründer des Trendbüros, Hamburg				18:15–19:00	Keynote Prof. Peter Wippermann, Professor für Kommunikationsdesign an der Folkwang Universität der Künste, Essen, Gründer des Trendbüros, Hamburg			
19:00–20:00	Get-together in der Ausstellung				19:00–20:00	Get-together in der Ausstellung			
20:00	Abendveranstaltung				20:00	Abendveranstaltung			

AGENDA

Mittwoch, 22. April 2015

Ausführlichere Informationen zu den Vorträgen erhalten Sie unter: www.sap.de/personalforum

08:15–09:15 Check-in und Besuch der Ausstellung				08:15–09:15 Check-in und Besuch der Ausstellung			
09:15–10:00 Keynote Stefan Ries, Chief Human Resources Officer, SAP				09:15–10:00 Keynote Stefan Ries, Chief Human Resources Officer, SAP			
10:00–10:45 Pause und Networking, Besuch der Ausstellung, Mikroforen				10:00–10:45 Pause und Networking, Besuch der Ausstellung, Mikroforen			
Moderne Arbeitswelten		Generationen im Fokus		Corporate Social Responsibility und Wertewandel		Talentmanagement	
10:45–11:15 A5 adidas HR Usability Projekt – Selfservices einfach und mobil Manuela Cupic, adidas; Manuel Egger, sovanta TEILWEISE ENGLISCH		10:45–11:15 B5 Karriere war gestern das Ziel, heute ist es der „Sinn“ – oder doch nicht? Prof. Dr. Christoph Beck, Hochschule Koblenz		10:45–11:15 C5 Crowd-Praktiken zur Überwindung der Unternehmenskrise Prof. Dr. Dr. Ayad Al-Ani, Alexander von Humboldt Institut für Internet und Gesellschaft		10:45–11:15 D5 Talente gewinnen und fördern – Global, schnell und einfach Ann Miller-Rauch, Software AG	
11:15–11:30 Zeit für Raumwechsel, Meet the Expert		11:15–11:30 Zeit für Raumwechsel, Meet the Expert		11:15–11:30 Zeit für Raumwechsel, Meet the Expert		11:15–11:30 Zeit für Raumwechsel, Meet the Expert	
11:30–12:00 A6 Industrie 4.0, Internet der Dinge, Smart Services Prof. Dr. Wolfgang Jäger, Hochschule RheinMain Wiesbaden, Gesellschafter DJM Consulting		11:30–12:00 B6 Die Gen Y – Gewinner im Fachkräftemangel: Wie die begehrteste Kandidatengeneration tickt und wie man sie findet Benjamin M. Fischer, ABSOLVENTA		11:30–12:00 C6 Autism at Work – Wie Autisten unsere Firma bereichern Stefanie Nennstiel, SAP		11:30–12:00 D6 Continental: In der Cloud Talente managen Sarah Kuhaneck und Sven Schneiderei, Continental ENGLISCH	
12:00–13:30 Mittagspause, Besuch der Ausstellung, Meet the Expert, Mikroforen		12:00–13:30 Mittagspause, Besuch der Ausstellung, Meet the Expert, Mikroforen		12:00–13:30 Mittagspause, Besuch der Ausstellung, Meet the Expert, Mikroforen		12:00–13:30 Mittagspause, Besuch der Ausstellung, Meet the Expert, Mikroforen	
13:30–14:00 A7 Social Learning: Miteinander, voneinander oder nebeneinander lernen? Dr. Marie-Luise Groß, Accenture		13:30–14:00 B7 Neue Lern-, Kompetenz- und Wissensanforderungen – Moderne Beruflichkeit Prof. Dr. Peter Dehnbostel, DUW Berlin		13:30–14:00 C7 Gesellschaftliches Engagement – Erstaunlich einfach und wirkungsvoll! Susanne Labonde, World Childhood Foundation Deutschland		13:30–14:00 D7 Academy Cube: Mit SuccessFactors-Lösungen für Talentmanagement Nachwuchskräfte und Firmen vernetzen Bernd Böckenhoff, Academy Cube; Anna Wypior, SAP University Alliances	
14:00–14:45 Pause und Networking, Besuch der Ausstellung, Meet the Expert, Quiz und Preisverleihung Partner-Rallye		14:00–14:45 Pause und Networking, Besuch der Ausstellung, Meet the Expert, Quiz und Preisverleihung Partner-Rallye		14:00–14:45 Pause und Networking, Besuch der Ausstellung, Meet the Expert, Quiz und Preisverleihung Partner-Rallye		14:00–14:45 Pause und Networking, Besuch der Ausstellung, Meet the Expert, Quiz und Preisverleihung Partner-Rallye	
14:45–15:15 A8 Diskussionsrunde: Mobil, effizient, flexibel – Was erwarten wir von einer modernen Arbeitswelt für Mensch und Unternehmen? Dr. Marie-Luise Groß, Accenture; Prof. Dr. Wolfgang Jäger, Hochschule RheinMain; Dr. Nathalie Lotzmann, SAP; Moderator: Jürgen Scholl, Wolters Kluwer		14:45–15:15 B8 WHATCHADO.COM – Recruiting einer neuen Generation Ali Mahlodji, whatchado		14:45–15:15 C8 Innovatives Dashboard: Organisationale Gesundheit Melanie Hasslinger, SAP		14:45–15:15 D8 Labor Berlin: Wie das größte Krankenhauslabor Europas in der Cloud durchstartet Dr. Florian Kainzinger, Geschäftsführer, Labor Berlin Charité Vivantes, Wolfgang Schmidt, ABAYOO	
15:15–15:30 Zeit für Raumwechsel, Meet the Expert		15:15–15:30 Zeit für Raumwechsel, Meet the Expert		15:15–15:30 Zeit für Raumwechsel, Meet the Expert		15:15–15:30 Zeit für Raumwechsel, Meet the Expert	
15:30–16:30 Keynote Jürgen Trittin, Bundesumweltminister a.D., ehem. Vorsitzender der Bundestagsfraktion Bündnis 90/Die Grünen (2009–2013) Talkrunde Dr. Wolfgang Faßnacht, Personalleiter, SAP Deutschland; Margaret Heckel, Journalistin und Autorin; Ali Mahlodji, Chief Storyteller, CEO & Founder whatchado.com; Jürgen Trittin, Bundesumweltminister a.D.				15:30–16:30 Keynote Jürgen Trittin, Bundesumweltminister a.D., ehem. Vorsitzender der Bundestagsfraktion Bündnis 90/Die Grünen (2009–2013) Talkrunde Dr. Wolfgang Faßnacht, Personalleiter, SAP Deutschland; Margaret Heckel, Journalistin und Autorin; Ali Mahlodji, Chief Storyteller, CEO & Founder whatchado.com; Jürgen Trittin, Bundesumweltminister a.D.			
16:30 Ende der Veranstaltung				16:30 Ende der Veranstaltung			

MIKROFOREN

Dienstag, 21. April 2015

	Talentmanagement I	Talentmanagement II	HR-Kernprozesse I	HR-Kernprozesse II	Wirksame Werkzeuge I	Wirksame Werkzeuge II
12:00–12:15	SuccessFactors-Projekte aus Sicht eines Beraters* Gavdi Deutschland ENGLISCH	Recruiting in vier Wochen mit SuccessFactors* KWP team HR	Zeitwirtschaftliche Komplettlösung ESS/MSS mit WDA und Workflow bei TenneT* Ciber	NGAs globale Payroll-Lösung auf Basis von SAP/SuccessFactors – Was ist dran am Hype um Global Payroll?* NGA Human Resources	Tests für Lernende einfach erstellen: Question Mark SAP	Integration von Microsoft Word in SAP ERP HCM – Einfach, effizient und interaktiv* j&s-soft
13:05–13:20	Effektives Lernen mit SAP Learning Hub SAP	Talentmanagement in der Cloud: Nachfolgeplanung mit SuccessFactors SAP	Die SAP-Restcent-Initiative: Soziales Engagement im Unternehmen fördern SAP	Fürsorgepflicht auf Geschäftsreisen Concur	Einfach Anwenderhilfen erstellen mit SAP Workforce Performance Builder SAP	Operatives HCM Reporting mit dem Query Manager bei Festo* EPI-USE Labs und Festo
13:25–13:40	Workplace Communities: Weg vom Silodenken. Auf zur wirklich produktiven Vernetzung* InEssence Reply	Multi-device Stellenmarkt mit SAPUI5* ABS	Schemen und Regeln revisionssicher entwickeln – Bericht aus der internationalen Praxis* FIS Informationssysteme	SAP Fiori* – Erfahrungsbericht aus laufenden Projekten* treorbis	Zutrittslösung für SAP-Anwender mit Kaba EACM – Organisatorisches Zutrittsmanagement innerhalb des SAP-Moduls Organisationsmanagement* Kaba	Ihr Weg in die Cloud – Datenmigration und Datenqualität leicht gemacht mit den richtigen Add-ons von Accenture* Accenture
13:45–14:00	Recruiting Marketing mit SuccessFactors SAP	Lernen in der Cloud: SuccessFactors Learning SAP	Mit Fieldglass clever Personaldienstleistungen einkaufen Fieldglass	Globales HR-Controlling bei SAP mit SuccessFactors Workforce Analytics SAP	Integrierte Zeugniserstellung in SAP* nextevolution	HCM Audit & Monitor – Qualitätssteigerung durch automatisierte Prüfungen für Stammdaten, Zeitwirtschaft und Abrechnung* itelligence
14:05–14:20	Das Beste aus beiden Welten: Talent Management und Compensation „state of the art“* Promerit HR + IT	Academy Cube live erleben: Wie SuccessFactors-Lösungen Unternehmen und Nachwuchskräfte vernetzen Academy Cube und SAP	Personalprozesse mit System. IT-gestützte Prozessgestaltung mit SAP, HCM-Prozesse und Formulare* GISA	Moderne HR-Lösungen unter Berücksichtigung der Datensicherheit, des Datenschutzes und der Datenqualität am Beispiel Bewerbermanagement* HCM EXPERTS	Operatives HCM Reporting mit dem Query Manager bei Festo* EPI-USE Labs GmbH und Festo	Praxistipps zum Thema Löschkonzepte im SAP ERP HCM* Sopra Steria
16:15–16:30	Vom SAP-Support in die SuccessFactors-Supportlandschaft – Wichtige Tipps für die Transformation* Kivala-HR	Talentmanagement in der Cloud: Zielvereinbarungen und Beurteilungen mit SuccessFactors SAP	HR Analytics – Vertrauen macht den Unterschied* CubeServ	Mitarbeiterdaten in der Cloud verwalten: SuccessFactors Employee Central SAP	Automatisierte Erstellung von Arbeitszeugnissen mit xft personnel file und xft document composer* xft	Selektives Kopieren und Anonymisieren von HCM-Daten mit voller Integration ins ERP* EPI-USE Labs

* Mit Stern gekennzeichnete Mikroforen finden an beiden Tagen statt.

■ Grau hinterlegte Mikroforen finden während der Mittagspause statt.

MIKROFOREN

Mittwoch 22. April 2015

	Talentmanagement I	Talentmanagement II	HR-Kernprozesse I	HR-Kernprozesse II	Wirksame Werkzeuge I	Wirksame Werkzeuge II
10:15–10:30	Das Beste aus beiden Welten: Talent Management und Compensation „state of the art“* Promerit HR + IT	Vom SAP-Support in die SuccessFactors-Supportlandschaft – Wichtige Tipps für die Transformation* Kivala-HR	Zeitwirtschaftliche Komplettlösung ESS/MSS mit WDA und Workflow bei TenneT* Ciber	NGAs globale Payroll-Lösung auf Basis von SAP/ SuccessFactors – Was ist dran am Hype um Global Payroll?* NGA Human Resources	Automatisierte Erstellung von Arbeitszeugnissen mit xft personnel file und xft document composer* xft	Selektives Kopieren und Anonymisieren von HCM-Daten mit voller Integration ins ERP* EPI-USE Labs
12:15–12:30	Social Onboarding mit SuccessFactors SAP	Recruiting in der Cloud mit SuccessFactors SAP	Personalprozesse mit System. IT-gestützte Prozessgestaltung mit SAP. HCM-Prozesse und Formulare* GISA	HR Analytics – Vertrauen macht den Unterschied* CubeServ	Zutrittslösung für SAP-Anwender mit Kaba EACM – Organisatorisches Zutrittsmanagement innerhalb des SAP-Moduls Organisationsmanagement* Kaba	Integration von Microsoft Word in SAP ERP HCM – Einfach, effizient und interaktiv* j&s-soft
12:35–12:50	Workplace Communities: Weg vom Silodenken. Auf zur wirklich produktiven Vernetzung* InEssence Reply	Multi-device Stellenmarkt mit SAPUI5* ABS	SAP Fiori – Erfahrungsbericht aus laufenden Projekten* treorbis	Moderne HR-Lösungen unter Berücksichtigung der Datensicherheit, des Datenschutzes und der Datenqualität am Beispiel Bewerbermanagement* HCM EXPERTS	Praxistipps zum Thema Löschkonzepte im SAP ERP HCM* Sopra Steria	HCM Audit & Monitor – Qualitätssteigerung durch automatisierte Prüfungen für Stammdaten, Zeitwirtschaft und Abrechnung* itelligence
13:00–13:15	SuccessFactors-Projekte aus Sicht eines Beraters* Gavdi ENGLISCH	Recruiting in vier Wochen mit SuccessFactors* KWP team HR	Schemen und Regeln revisionssicher entwickeln – Bericht aus der internationalen Praxis* FIS Informationssysteme		Ihr Weg in die Cloud – Datenmigration und Datenqualität leicht gemacht mit den richtigen Add-ons von Accenture* Accenture	Integrierte Zeugnis-erstellung in SAP* nextevolution

* Mit Stern gekennzeichnete Mikroforen finden an beiden Tagen statt.

■ Grau hinterlegte Mikroforen finden während der Mittagspause statt.



Tauschen Sie sich mit Themenexperten von SAP und Partnern aus. Wir freuen uns auf einen offenen Dialog mit Ihnen.

AUSSTELLERÜBERSICHT

Sponsoren

Deluxe-Sponsor



KWP team HR GmbH

Die KWP-Gruppe steht für die strategische, fachliche und technische Beratung bei der Einführung und Weiterentwicklung von SAP ERP HCM, SAP Cloud for Travel and Expense und SuccessFactors-Lösungen. www.kwpartner.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)

Superior-Sponsoren



ABS Team GmbH

ABS Team ist seit 30 Jahren verlässlicher Partner für alle HCM-Lösungen von SAP: Kernprozesse, Talent Management, Selfservices, Planung & Analyse, Templates & Tools, Entwicklung, Wartung. www.abs-team.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



aconso AG

Mit aconso vereinfachen Sie Ihre HR-Prozesse. Durch die Kombination von Prozessberatung und modernster HR-Technologie schaffen wir Lösungen für Ihr SAP-Dokumentenmanagement. www.aconso.com

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



Kivala-HR Deutschland GmbH

HCM ist nicht mehr nur „on-premise“ – Kivala-HR hilft Ihnen, mit den HCM-Prozessen den besten Weg in die Cloud zu finden. Infrastruktur, Integration und Prozessberatung sind unsere Kernkompetenzen. www.kivala-hr.com

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



Pentos

Pentos ist seit 2007 führend im deutschsprachigen Raum im SuccessFactors-Umfeld tätig und berät erfolgreich in allen Phasen: Konzept und Beratung, Umsetzung, Betrieb/Support und Training. www.pentos.com

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



ROC Deutschland GmbH

ROC ist ein weltweit führendes Beratungshaus für SAP ERP HCM und hat mehr als 250 HR-Berater. Die Lösungs- und Beratungsexpertise umfasst dabei insbesondere HR-Kernprozesse, Global HR und Talent Management. www.roc-group.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



Software Consulting
& Development

scdsoft AG

scdsoft AG bietet im Bereich HCM und SAP-Technologien kompetente Beratung und Services an. Wir erweitern das SAP-Portfolio mit innovativen Add-ons für SAP ERP HCM – wie bspw. einem Zeugnisgenerator. www.scdsoft.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



Sopra Steria

Sopra Steria Consulting unterstützt mit exzellentem Know-how Unternehmen und Behörden mit Beratung und IT-basierten Business-Services bei der Bewältigung komplexer geschäftlicher Herausforderungen. www.soprasteria.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)

AUSSTELLERÜBERSICHT

Sponsoren

Superior-Sponsoren



sovanta AG

sovanta bietet innovative Komplettlösungen zur Vereinfachung und Mobilisierung Ihrer HR-Prozesse. Egal ob SAPUI5, SAP Fiori oder native Anwendungen – sovanta steht immer für simplicity first! www.sovanta.com

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



T-SYSTEMS INTERNATIONAL GMBH

T-Systems ist führender Provider von SAP Services und deckt Ihre gesamte HCM-Wertschöpfungskette ab – sicher, in Echtzeit und aus der Cloud mit SAP und SuccessFactors. www.t-systems.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



tts

Talent Management: Gewusst was! Ob SAP ERP HCM, SuccessFactors-Lösungen oder Themen wie UI5/SAP Fiori: Seit 15 Jahren sind wir Ihr verlässlicher Fach- und Technologie-Experte für den SAP-HR-Lifecycle. www.tt-s.com

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)

Custom-Sponsoren



Accenture

Accenture Software for Human Capital Management ergänzt praxisorientiert Standardfunktionen von SAP ERP HCM für mehr Compliance und Qualität im Personalmanagement. www.accenture.de/hcmsoftware

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



Ciber AG

Ciber ist ein global agierendes IT-Beratungsunternehmen und gehört zu den führenden System- und Lösungspartnern für SAP-Services, integrative Informationstechnologie und IT-Dienstleistungen. www.ciber.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



EPI-USE Labs GmbH

EPI-USE® ist ein internationales Beratungshaus für SAP ERP HCM und SuccessFactors-Lösungen. Es bietet Add-ons für SAP-Lösungen im Bereich System Landscape Optimization (SLO) und HR Reporting. www.epiuse.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



FIS Informationssysteme und Consulting GmbH

Lösungen der FIS ergänzen den SAP-Standard sinnvoll. FIS/hrd® bietet perfekte Testumgebungen durch anonymisierten Datentransfer, Versionierung von Schemen und Regeln & Auditierung der HR-Fachprozesse. www.fis-gmbh.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



Gavdi Deutschland GmbH

Gavdi ist ein führendes SAP-ERP-HCM-Beratungshaus in Europa. Mit 260 Beratern unterstützen wir unsere Kunden bei SAP ERP HCM, SuccessFactors-Lösungen und Technologien auf lokaler und globaler Ebene. www.gavdi.com

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)

AUSSTELLERÜBERSICHT

Sponsoren

Custom-Sponsoren



HCM EXPERTS GMBH

Als mittelständisches IT-Expertenhaus bauen wir für Sie die Brücken zwischen HR und IT. Wir unterstützen bei SAP ERP HCM, SuccessFactors-Lösungen, Sicherheit, Videobewerbung und mobilen HR-Lösungen. www.hcm-experts.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



InEssence Reply

Das auf SAP-Cloud-Lösungen spezialisierte Unternehmen innerhalb der Reply Gruppe fokussiert sich vor allem auf die Bereiche Beratung, Prozess-Optimierung, Integration und Reselling. www.reply.eu

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



itelligence AG

itelligence realisiert mit 4.000 hoch qualifizierten Mitarbeitern komplexe SAP-Projekte. Unser HCM-Team begleitet Sie bei Einführungen von SuccessFactors-Lösungen und Add-ons zu SAP-Lösungen. www.itelligencegroup.com

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



MHP – A Porsche Company

MHP ist als Prozesslieferant und Porsche-Tochter eine der führenden Prozess- + IT-Beratungen. Mit einer Symbiose aus Prozess- + IT-Beratung ist MHP Ihr kompetenter Partner für Ihre HR-/HCM-Projekte. www.mhp.com

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



NGA Human Resources

Durch intelligentere und schlankere HR-Prozesse hilft NGA Kunden dabei, ein noch besserer Arbeitgeber zu werden, Kosten einzusparen und die Mitarbeiterverwaltung effektiver zu gestalten. www.ngahr.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



Promerit HR + IT Consulting AG

Promerit HR+IT ist ein führendes Beratungshaus für SuccessFactors-Lösungen und SAP ERP HCM. Unsere Kunden schätzen unsere auf HR-Know-how basierende HCM-IT-Expertise. Was wir implementieren, wirkt! www.promerit.de/geschaeftsbereiche/hr-it-consulting

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



treorbis GmbH

Die treorbis GmbH bietet als SAP-Komplettanbieter ganzheitliche und modulübergreifende SAP-Beratung über Managed Services bis hin zu Application Management und SAP-Hosting aus einer Hand. www.treorbis.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



xft GmbH

xft setzt den Standard für Personalprozessmanagement in SAP von der digitalen Personalakte über Workflow-Funktionen bis zur Dokumentengenerierung. Perfekt integriert, transparent und leistungsstark! www.xft.com

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)

AUSSTELLERÜBERSICHT

Sponsoren

Sponsoren



ABAYOO Business Network GmbH

Das ABAYOO-Netzwerk prägt den Gedanken, innovative, flexible, individuelle und bedarfsgerechte SAP-Lösungen für den Mittelstand anzubieten, ob on-Premise, hybrid oder rein in der Cloud.

www.abayoo.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



abresa GmbH

Ihr SAP-ERP-HCM-Partner für und technische und fachliche Prozessoptimierung, maßgeschneiderte Business Services, kalkulierbares Application Management, Beratung und Projekte, betriebliche Altersversorgung. www.abresa.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



arvato Systems GmbH

arvato Systems bietet als IT-Systemintegrator Beratung, Hosting, AMS und BPO sowie maßgeschneiderte Lösungen auf Basis von SAP ERP HCM aus einer Hand. Für mehr Effizienz Ihrer Prozesse. www.arvato-systems.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



Atos IT Solutions and Services GmbH

Atos SE (Societas Europaea) ist ein führender Anbieter im Bereich Digital Business mit einem pro forma Jahresumsatz für 2013 von 10 Milliarden Euro und 86.000 Mitarbeitern in 66 Ländern. de.atos.net/de-de/home.html

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



cbs Corporate Business Solutions Unternehmensberatung GmbH

Prozessberatung und SAP-Beratung. Umfassende Services für globale Lösungen, weltweite Rollouts, Systemtransformationen. Special Expertise zu SAP SCM, SAP GTS®, SAP BusinessObjects™ BI und SAP ERP HCM. www.cbs-consulting.com/sap-human-capital-management

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



Centric IT Solutions GmbH

Centric ist Ihr Expertise Partner im Bereich SAP ERP HCM mit folgenden Schwerpunkten: HR-Kernprozesse, Projekteinführung, Personalwirtschaft, Talentmanagement sowie Tools für Ihre HCM-Anforderungen. www.centric.eu

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



Circle Unlimited AG

Circle Unlimited bietet SAP-integriertes Dokumenten-, Vertrags- und Lizenzmanagement und mit der digitalen Personalakte cuSmarText HR ein speziell auf den HR-Bereich abgestimmtes Lösungskonzept. www.cuag.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



consodalis GmbH

consodalis – Ihr professionelles Team im SAP-ERP-HCM-Umfeld. Erfahrene Berater & langjährige Kundenbeziehungen zeichnen uns aus. Unsere Themen: HCM Core, ESS/MSS, Kiosk, PEP, Talent, Adobe, WD4A, SOA. www.consodalis.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)

AUSSTELLERÜBERSICHT

Sponsoren

Sponsoren



ConVista Consulting AG

ConVista ist eines der führenden, unabhängigen Beratungshäuser im Bereich IT-gestützter Geschäftsprozesse. Wir beraten Sie bei Neugestaltung und Optimierung Ihrer Prozesse, IT-Strukturen und -Systeme. www.convista.com

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



CTH Consult TEAM Hamburg GmbH

Die CTH steht seit 25 Jahren für kompetente und hochwertige Beratungs- und Entwicklungsleistung für SAP ERP HCM (Strategieberatung, Systemevaluierung, Konzeption, techn. Implementierung, Add-ons). www.cth.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



CubeServ GmbH

CubeServ ist hoch spezialisierter Anbieter von Premium Consulting Services für Business Intelligence – HR Analytics & Planning mit mehr als 100 Mitarbeitern in der Unternehmensgruppe (CH, DE, AT). www.cubeserv.com

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



DeConHR GmbH

Seit 2000 ist die DeConHR GmbH der SAP-ERP-HCM-Spezialist für Produkte und prozessorientierte Komplettlösungen. Wir beraten Kunden in allen Bereichen des Personal-, Vergütungsmanagements sowie der bAV. www.deconhr.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



Deloitte Consulting GmbH

Die Human Capital Advisory Services bei Deloitte: HR Strategy and Transformation Roadmap, HR Operating Model and Organization Design, HR Shared Services, HR Outsourcing sowie HR IT Implementation. www.deloitte.com/de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



fidelis HR GmbH

fidelis HR bietet Kunden in der D-A-CH-Region 360°-HR-Outsourcing. Über 1.000 Kunden mit 800.000 Mitarbeitern vertrauen fidelis HR – ob Konzern, Mittelstand, öffentlicher Dienst oder Kleinunternehmen. www.fidelis-hr.com

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



flp Consulting AG

FLP ist eine auf die Optimierung von HR-Prozessen mit SAP & SuccessFactors spezialisierte Beratung. Kunden schätzen die Erfahrung unserer Berater und die pragmatische Zusammenarbeit mit unseren Teams. www.flpconsulting.eu

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



GISA GmbH

Die GISA GmbH – leistungsstarker Partner für Prozess- und IT-Beratung, IT-Lösungen, Outsourcing und Services. 20 Jahre SAP-Erfahrung. Mehr als 600 Mitarbeiter. SAP Partner Center of Expertise. www.gisa.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)

AUSSTELLERÜBERSICHT

Sponsoren

Sponsoren



i/Con Unternehmensberatung GmbH

i/Con Unternehmensberatung GmbH ist ein auf SAP ERP HCM spezialisiertes Beratungsunternehmen mit Sitz in Frankfurt/Main. Die 40 hoch qualifizierten i/Con-Berater decken alle SAP-ERP-HCM-Module ab.

www.icon-frankfurt.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



IDS Scheer Consulting

IDS Scheer Consulting bietet qualifizierte Beratung für effiziente Geschäftsprozesse, Branchenexpertise, Prozessorientierung und SAP-Know-how für Ihr Personalmanagement.

www.ids-scheer-consulting.com

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



inside Unternehmensberatung GmbH

inside ist Experte für SAP ERP HCM: Als HCM-Cloud-/SaaS-Anbieter ermöglicht Ihnen inside die Integration mit SuccessFactors Employee Central inkl. inside-Cloud-HCM-Payroll und weiteren Funktionen. www.inside-gmbh.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



j&s-soft GmbH

j&s-soft ist eine SAP-ERP-HCM-Beratung mit technologischem Fokus. Ihr SAP-Add-on j&s Enterprise Documents ermöglicht die voll in Word integrierte Erzeugung von Dokumenten mit Daten aus SAP ERP HCM. www.js-soft.com

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



Kaba GmbH

SAP-Gold-Partner. Führend in Zutrittskontrolle, Zeit- und Betriebsdatenerfassung. 1.450 Kunden erfassen Daten mit Kaba an SAP ERP HCM, den Modulen PP und PM, SAP Business ByDesign® und neu Kaba EACM. www.kaba.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



Kienbaum Management Consultants GmbH

Kienbaum gehört zu den Branchenführern der Beratung in Europa. Mit unserem integrierten Beratungsansatz stellen wir den Menschen als entscheidenden Erfolgsfaktor von Organisationen in den Mittelpunkt. www.kienbaum.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



KSF Consult

KSF Consult bietet ein umfassendes Dienstleistungsangebot im Bereich SAP ERP HCM an. Schwerpunkte sind dabei internationale Projektleitungen, HCM-Beratung sowie die Vermittlung von HCM-Spezialisten. www.ksf-consult.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



LM CONSULTING GmbH

Seit zehn Jahren konzentriert sich LM CONSULTING auf die Einführung und den Support von SAP ERP HCM. In dieser Zeit wurden ca. 50 Projekte in verschiedenen Komponenten erfolgreich durchgeführt. www.lmconsulting.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)

AUSSTELLERÜBERSICHT

Sponsoren

Sponsoren



Logic1 GmbH

Die logic1 ist Spezialist für HR Analytics und Personal(kosten)planung mit SAP BusinessObjects Business Intelligence. Zusätzlich führen wir Performance-Analysen der Personalmanagementprozesse durch. www.logic1.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



nextevolution AG

Die nextevolution AG mit Hauptsitz in Hamburg ist ein führender Beratungs- und Softwarespezialist mit einem Fokus auf dokumentenbasierte Prozesse im SAP-Umfeld. www.nextevolution.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



projekt0708 GmbH

Die projekt0708 GmbH ist ein innovatives, auf SAP ERP HCM sowie auf SuccessFactors-Lösungen spezialisiertes IT-Dienstleistungs- und Beratungsunternehmen mit Hauptsitz in Garching bei München. www.projekt0708.com

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



solique ag

solique ist die international führende, mobile Multiposting-Applikation für die weltweite, CI/CD-gerechte Publikation von Jobs in Print- und Online-Medien, sozialen Netzwerken und auf Firmen-Websites. www.solique.ch

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



SpinifexIT Solutions Ltd.

SpinifexIT bietet Lösungen für SAP ERP HCM und Payroll. Die Tools ermöglichen ein schnelleres und einfacheres Auswerten relevanter Informationen. Ergebnis: höhere Produktivität und messbarer ROI. www.spinifexit.com

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



switspot GmbH & Co. KG

Getreu dem Motto „Das geht! – switspot“ bietet das Neckarsulmer Unternehmen höchst professionellen SAP-ERP-HCM-Anwendungsservice sowie SAP-ERP-HCM-Anwendungsentwicklung. www.switspot.de

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)



target software solution GmbH

target Idea Management bildet das Ideenmanagement (BVW und KVP) in allen Facetten ab und ist die einzige Lösung hierfür, die direkt im SAP-System läuft und SAP-Daten und -Strukturen einfach mitbenutzt. www.target-soft.com

[Jetzt Termin vereinbaren ▶](#)

AUSSTELLERÜBERSICHT

Medien- und Kooperationspartner

Kooperationspartner



Bundesverband der Personalmanager (BPM)

Der Bundesverband der Personalmanager (BPM) ist die berufsständische Vereinigung für Personalmanager aus Unternehmen, Organisationen und Verbänden. Der Verband mit Sitz in Berlin vertritt die Interessen seiner Mitglieder auf regionaler und Bundesebene gegenüber der Politik und der Wirtschaft. Er bezieht in der öffentlichen Diskussion Stellung zu Themen, die den Berufsstand betreffen. Mitglied werden können ausschließlich hauptberuflich tätige Personalverantwortliche bzw. Mitarbeiter der Personalabteilungen. Die Mitgliedschaft im BPM ist personengebunden. www.bpm.de



Deutschsprachige SAP- Anwendergruppe (DSAG) e.V.

Die Deutschsprachige SAP- Anwendergruppe (DSAG) e.V. ist die unabhängige Interessenvertretung der SAP-Kunden in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Mit knapp 3.000 Mitgliedsunternehmen und mehr als 55.000 Nutzern ist sie die weltweit größte SAP-Usergroup. 3.000 SAP-Kunden haben sich im Arbeitskreis Personalwesen (www.dsag.de/AK-Personalwesen) organisiert. Nutzen Sie unsere kostenfreie Probemitgliedschaft! www.dsag.de

Medienpartner



HR Performance

HR Performance ist seit mehr als 20 Jahren die führende Personalfachzeitschrift und Plattform an der Schnittstelle HR/IT. Mit Praxisbeispielen, Anbieterübersichten, Marktanalysen, Fachartikeln und themenspezifischen Ausgaben begleitet und unterstützt sie die Digitalisierung der Personalarbeit und schafft Transparenz. DATAKONTEXT ist einer der führenden Fachinformationsdienstleister für HR/Digitalisierung der Personalarbeit, Entgeltabrechnung, Datenschutz und IT-Sicherheit. Für diese Bereiche bietet das Unternehmen Seminare, Tagungen, Fachzeitschriften, Fachliteratur, Merkblätter und zusätzliche Informationen, auch in digitaler Form, an. Das Unternehmen gehört zur Mediengruppe des Süddeutschen Verlages. www.datakontext.com



Human Resources Manager

Der Human Resources Manager wendet sich an Personalverantwortliche in Unternehmen, Verbänden sowie Organisationen. Er bietet auf hundert Seiten spannende Geschichten, Interviews und nützliche Informationen aus dem HR-Bereich. Trends und Hintergründe zu aktuellen Themen des Personalmanagements werden beleuchtet und unterhaltsam aufbereitet – Inhalte, die Personalmanager bewegen und praxisrelevant sind. www.humanresourcesmanager.de



personalmagazin

„personalmagazin“ ist mit großem Abstand das auflagenstärkste Fachmagazin für Personalmanagement im deutschsprachigen Raum. Jeden Monat analysiert die Redaktion die neuesten Entwicklungen und Trends, stellt objektive Analysen und konkrete Handlungsempfehlungen für drei Säulen professioneller Personalarbeit zusammen: Management, Organisation und Recht. Ergänzend liefern wir Impulse für das persönliche Weiterkommen. Die Redaktion hält Sie mit haufe.de/personal, dem reichweitenstärksten Portal für HR-Manager, sowie dem Twitterkanal @personalmagazin tagesaktuell auf dem Laufenden. www.personalmagazin.de



Personalwirtschaft

Die Personalwirtschaft ist Deutschlands führende Fachzeitschrift für Personalmanagement. Seit über 40 Jahren berichtet sie zuverlässig über HR-Themen im deutschen und internationalen Umfeld und versteht sich als Wegweiser für eine wertschöpfungsorientierte Personalarbeit. Sie liefert aktuelle Berichte, Reportagen und Best Practices aus dem HR-Bereich. www.personalwirtschaft.de

Veranstalter



SAP

Als Marktführer für Business-Software unterstützt SAP weltweit Firmen jeder Größe und aus allen Branchen – auch in der HR. Gemeinsam mit den Tochterunternehmen SuccessFactors, Fieldglass und Concur bietet das IT-Unternehmen leistungsstarke Lösungen für das gesamte Personalwesen. Die Cloud-Lösungen von SuccessFactors unterstützen bei der strategischen Personalarbeit von Recruiting bis zur Nachfolgeplanung. Mit Fieldglass verwalten Firmen freie und auf Projektbasis eingestellte Mitarbeiter; und mit den integrierten Lösungen von Concur organisieren Unternehmen in mehr als 150 Ländern ihr Reisemanagement und die Reisekosten.

ABENDVERANSTALTUNG

Casino Royale: Musikalische Vielfalt in prickelnder Atmosphäre

Direkt in der Ausstellungshalle erwartet Sie am Abend des 21. April ein eigens für Sie errichtetes Casino. In stimmungsvollem Ambiente lassen Sie den Tag bei Roulette, Blackjack und Poker ausklingen oder schauen einfach den Spielern über die Schulter.

Freuen Sie sich auf einen entspannten Abend voller kulinarischer Genüsse, angenehmer Gespräche und der einen oder anderen Überraschung. Sie mögen es gern fetziger? Dann versetzt Sie die Band „The News“ in Partylaune.



FAKTEN

Alles Wichtige auf einen Blick/Anfahrt und Hotel

Veranstaltungsort

Internationales Congresscenter
Messe Stuttgart
Messepiazza 1
70629 Stuttgart

Weitere Informationen:
www.messe-stuttgart.de

Abendveranstaltung

21. April 2015
Internationales Congresscenter
Get-together: 19:00 Uhr
Beginn: 20:00 Uhr

Shuttle: Am 21.04. bieten wir Ihnen einen Shuttle-Service von der Abendveranstaltung zu den empfohlenen Hotels. Am nächsten Morgen (22.04.) fahren die Shuttles wieder zum Congresscenter.

Öffnungszeiten

21. April 2015
Check-in: 8:30 Uhr
Programm: 10:40 Uhr

22. April 2015
Check-in: 8:15 Uhr
Programm: 9:15 Uhr

Lage und Anreise

Das Messe- und Kongressgelände liegt genau zwischen Flughafen, A8 und B27 und hat Parkplätze für bis zu 8.200 Autos.

Mit dem Auto

Die Adresse für Ihr Navigationssystem
Flughafenstraße/Flughafen
70629 Stuttgart
(bei älteren Systemen: 70629 Leinfelden-Echterdingen)

Anreise auf der A8 aus Richtung Stuttgart:
Von der Anschlussstelle Stuttgart/Degerloch gelangen Sie auf den Messe- und Flughafenzubringer und von dort aus direkt zum unübersehbaren BOSCH-Parkhaus.

Anreise auf der A8 aus Richtung München:
Aus Richtung München besteht kurz vor der Messe eine direkte Ausfahrt von der A8 in das BOSCH-Parkhaus über der Autobahn.

Bitte berücksichtigen Sie bei der Planung Ihrer Anreise die angespannte Verkehrssituation rund um Stuttgart.

Mit der Bahn

Vom Stuttgarter Hauptbahnhof mit der S-Bahn S2 oder S3 in Richtung Flughafen (Filderstadt)/Messe Stuttgart. In 27 Minuten sind Sie vom Stuttgarter Hauptbahnhof und der Innenstadt beim SAP-Forum für Personalmanagement.

Mit dem Flugzeug

Der Flughafen Stuttgart ist etwa 200 Meter vom Messe- und Kongressgelände entfernt und kann gut zu Fuß erreicht werden.



Eine Liste mit Hotелеmpfehlungen finden Sie unter: www.sap.de/personalforum

ANMELDUNG

Unter dem nachfolgenden Link können Sie sich online anmelden: www.sap-events.net/hcm_2015



Sollten Sie keine Möglichkeit für eine Online-Anmeldung haben, lassen wir Ihnen gerne eine Faxanmeldung zukommen.

Richten Sie Ihre entsprechende Anfrage bitte an diese E-Mail-Adresse: sap@change.de oder rufen Sie uns an unter: +49 69 97501207.

Anmeldebüro und organisatorische Auskünfte

Cornelia Sitte-Losse
Change Communication GmbH
Solmsstraße 4
60486 Frankfurt am Main
T +49 69 97501207
F +49 69 975014207
E sap@change.de

Inhaltliche Auskünfte

Andrea Domhardt
SAP Deutschland AG & Co. KG
Postplatz 1
01067 Dresden
T +49 351 48111335
F +49 6227 7836262
E andrea.domhardt@sap.com

Teilnahmegebühren

Gesamte Konferenz: 1.080,00 Euro zzgl. MwSt.

Weitere Tarife:

Mitarbeiter des öffentlichen Dienstes: 310,00 Euro zzgl. MwSt.

DSAG-/BPM-Mitglieder: 890,00 Euro zzgl. MwSt.

Gruppenrabatt ab drei Personen

pro Firma: 890,00 Euro zzgl. MwSt.

Tagesticket 21. oder 22. April: 690,00 Euro zzgl. MwSt.

Der Gruppenrabatt gilt nur bei der Anmeldung und Abrechnung von mindestens drei Personen auf die gleiche Firmenanschrift. Dazu füllen Sie bitte für jeden genannten Teilnehmer der Gruppe eine separate Anmeldung aus.

Alle Preise verstehen sich pro Person zzgl. MwSt. und beinhalten den Besuch der Vorträge, die Pausenerfrischungen, das Mittagessen und die Abendveranstaltung. Die Kosten für Reise, Übernachtungen und andere Aufwendungen müssen selbst getragen werden.

Stornierung

Eine kostenlose Stornierung Ihrer Anmeldung ist nur schriftlich bis spätestens 7. April 2015 möglich. Nach diesem Datum wird die volle Teilnahmegebühr berechnet. Selbstverständlich ist eine Vertretung des ursprünglich angemeldeten Teilnehmers möglich. Bitte teilen Sie die Änderung in schriftlicher Form dem Anmeldebüro mit:

Cornelia Sitte-Losse
Change Communication GmbH
Solmsstraße 4
60486 Frankfurt am Main
E sap@change.de

Nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie von uns eine schriftliche Bestätigung. Mit der Bezahlung warten Sie bitte bis zum Erhalt unserer Rechnung. Sie bekommen diese nach der Veranstaltung zugeschickt.



← Please Stand On
The Yellow Bar
→
↑ 1
← ICS
→

www.sap.de

SAP Deutschland SE & Co. KG

Hasso-Plattner-Ring 7

69190 Walldorf

T 0800 5343424*

F 0800 5343420*

E info.germany@sap.com

* gebührenfrei in Deutschland

SAP News

<http://de.news-sap.com>

Studio SAP | 36490deDE (15/02)

© 2015 SAP SE oder ein SAP-Konzernunternehmen. Alle Rechte vorbehalten.

Weitergabe und Vervielfältigung dieser Publikation oder von Teilen daraus sind, zu welchem Zweck und in welcher Form auch immer, ohne die ausdrückliche schriftliche Genehmigung durch SAP SE oder ein SAP-Konzernunternehmen nicht gestattet. SAP und andere in diesem Dokument erwähnte Produkte und Dienstleistungen von SAP sowie die dazugehörigen Logos sind Marken oder eingetragene Marken der SAP SE (oder von einem SAP-Konzernunternehmen) in Deutschland und verschiedenen anderen Ländern weltweit. Weitere Hinweise und Informationen zum Markenrecht finden Sie unter <http://global2.sap.com/corporate-en/legal/copyright/index.epx>. Die von SAP SE oder deren Vertriebsfirmen angebotenen Softwareprodukte können Softwarekomponenten auch anderer Softwarehersteller enthalten.

Produkte können länderspezifische Unterschiede aufweisen.

Die vorliegenden Unterlagen werden von der SAP SE oder einem SAP-Konzernunternehmen bereitgestellt und dienen ausschließlich zu Informationszwecken. Die SAP SE oder ihre Konzernunternehmen übernehmen keinerlei Haftung oder Gewährleistung für Fehler oder Unvollständigkeiten in dieser Publikation. Die SAP SE oder ein SAP-Konzernunternehmen steht lediglich für Produkte und Dienstleistungen nach der Maßgabe ein, die in der Vereinbarung über die jeweiligen Produkte und Dienstleistungen ausdrücklich geregelt ist. Keine der hierin enthaltenen Informationen ist als zusätzliche Garantie zu interpretieren.

Insbesondere sind die SAP SE oder ihre Konzernunternehmen in keiner Weise verpflichtet, in dieser Publikation oder einer zugehörigen Präsentation dargestellte Geschäftsabläufe zu verfolgen oder hierin wiedergegebene Funktionen zu entwickeln oder zu veröffentlichen. Diese Publikation oder eine zugehörige Präsentation, die Strategie und etwaige künftige Entwicklungen, Produkte und/oder Plattformen der SAP SE oder ihrer Konzernunternehmen können von der SAP SE oder ihren Konzernunternehmen jederzeit und ohne Angabe von Gründen unangekündigt geändert werden. Die in dieser Publikation enthaltenen Informationen stellen keine Zusage, kein Versprechen und keine rechtliche Verpflichtung zur Lieferung von Material, Code oder Funktionen dar. Sämtliche vorausschauenden Aussagen unterliegen unterschiedlichen Risiken und Unsicherheiten, durch die die tatsächlichen Ergebnisse von den Erwartungen abweichen können. Die vorausschauenden Aussagen geben die Sicht zu dem Zeitpunkt wieder, zu dem sie getätigt wurden. Dem Leser wird empfohlen, diesen Aussagen kein übertriebenes Vertrauen zu schenken und sich bei Kaufentscheidungen nicht auf sie zu stützen.



The Best-Run Businesses Run SAP®